gestiondeestado.com
oposicion@gestiondeestado.com
Tfno.629038857

TEST RR.HH.

1. ¿Cuándo podrán los funcionarios de carrera obtener la excedencia voluntaria por interés particular?
a. Nunca
b. Siempre
c. Cuando hayan prestado servicios efectivos exclusivamente durante un periodo mínimo de 5 años inmediatamente anteriores.
d. Salvo si la ley de la función pública establece otro periodo inferior, si ha prestado servicios efectivos durante un periodo de 5 años inmediatamente anteriores.

2. ¿Qué modalidades de excedencia de los funcionarios de carrera se recogen en el Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP)?
a. Excedencia por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia voluntaria por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia de género.
b. Excedencia voluntaria por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia de género.
c. Excedencia voluntaria por interés particular, excedencia voluntaria por agrupación familiar, excedencia por cuidado de familiares y excedencia por razón de violencia machista.
d. Ninguna de las anteriores es correcta

3. Dígase cuál de esta combinación de principios es incorrecta en relación al ejercicio de la potestad disciplinaria de acuerdo con el art. 94 EBEP
a. principio de legalidad, tipicidad, culpabilidad
b. principio de irretroactividad de las disposiciones sancionadoras no favorables, culpabilidad y jerarquía
c. principio de retroactividad de las disposiciones favorables al presuntos infractor, presunción de inocencia
d. todos los anteriores son principios de la potestad disciplinaria

4. Constituye una falta disciplinaria muy grave:
a. El incumplimiento de las funciones esenciales inherentes al puesto de trabajo.
b. La adopción de acuerdos ilegales que causen perjuicio grave a los ciudadanos.
c. El acoso por razón de vecindad.
d. Todas las anteriores son falsas

5-Señale la proposición incorrecta respecto al personal interino:
a) Deberá ser cesado cuando pase un año desde que comenzó la relación laboral.
b) Deberá ser cesado cuando se reintegre el titular ordinario del puesto.
c) Deberá ser cesado cuando tome posesión el titular ordinario del puesto.
d) Podrá ser cesado en cualquier momento por la autoridad que los haya nombrado

6. La prescripción de una falta leve se produce:
a. A los dos años desde que la falta se produce
b. A los dos meses desde que la falta se produce
c. A los seis meses desde que la falta se produce
d. Al año desde que la falta se produce

gestiondeestado.com
oposicion@gestiondeestado.com
Tfno.629038857

7. El EBEP tiene por objeto ...
A) Establecer las bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos incluidos en su ámbito de aplicación.
B) Determinar las normas aplicables al personal laboral al servicio de las AAPP.
C) A y B son ciertas.
D) Solo A es cierta.

8. Se recogen, en el art 3 del EBPE, entre otros, los siguientes fundamentos de actuación...
A) Servicio a los ciudadanos y a los intereses de las AAPP.
B) Igualdad, mérito y capacidad en el acceso y en la formación profesional.
C) Sometimiento pleno a la ley y al derecho.
D) Todos son fundamentos de actuación del EBEP.

9. En cuanto al personal funcionario de las entidades locales...
A) Se rige por la legislación estatal que resulte de aplicación, de la que forma parte el EBEP, y por la legislación de las CCAA , con respeto a la autonomía local.
B) Los cuerpos de la Policía Local se rigen también por el EBEP, y por la legislación de las CCAA, excepto en lo establecido para ellos en la LO 2/ 1986 de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
C) A y B son ciertas.
D) Sólo es cierta A, pues a la Policía Local no se le aplica el EBEP.

10. Que materias están excluidas de la obligatoriedad de la negociación colectiva:
a. Criterios generales sobre OEP
b. Criterios generales sobre la planificación estratégica de los RRHH
c. Determinación de las condiciones de trabajo del personal directivo
d. Las que afecten a las condiciones de trabajo de los funcionarios cuya regulación exija norma con rango de ley

11. Las disposiciones de este Estatuto sólo se aplicarán directamente cuando así lo disponga su legislación específica al siguiente personal:
a) Personal funcionario de las Cortes Generales y de las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
b) Jueces, Magistrados, Fiscales y demás personal funcionario al servicio de la Administración de Justicia. c) Personal de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
d) Todas las respuestas son correctas

12. Los empleados públicos se clasifican en:
a.- funcionarios de carrera y personal laboral
b.- funcionarios de carrera y funcionarios interinos
c.- funcionarios de carrera, personal laboral, personal eventual y funcionarios interinos
d.- funcionarios de carrera, personal laboral, personal eventual y personal interinos

13. En relación al personal eventual....
A) Es aquel que, en virtud de nombramiento, y con carácter no permanente, realiza, entre otras, funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial.
B) El EBEP determina los órganos de gobierno de las AAPP que podrán disponer de este tipo de personal.

gestiondeestado.com
oposicion@gestiondeestado.com
Tfno.629038857

C) La condición de personal eventual no podrá constituir mérito para el acceso a la función pública o para la promoción interna.
D) Todas son ciertas.

14. En relación al personal directivo profesional señalar respuesta falsa.....
A) Su designación atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad.
B) Su designación se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y la concurrencia.
C) Estará este personal sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficiencia y economía.
D) La determinación de las condiciones de empleo del personal directivo no tendrá la consideración de materia objeto de negociación colectiva a los efectos del EBEP.

15. En relación a los derechos individuales de los empleados públicos es falso que ...
A) Se incluye el derecho a la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.
B) Tienen derecho al desempeño efectivo de las funciones o tareas propias de su condición profesional y de acuerdo con la progresión alcanzada en su carrera profesional.
C) Derecho asimismo a la progresión en la carrera profesional y promoción interna según los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad ,mediante la implantación de sistemas imparciales de evaluación.
D) A la libertad de expresión dentro de los límites del O.J.

16. Los empleados públicos tienen derecho a la negociación colectiva, representación y participación institucional para la determinación de sus condiciones de trabajo. Señalar la respuesta correcta.....
A) Por negociación colectiva se entiende el derecho a negociar la determinación de condiciones de trabajo de los empleados de la A.P.(a los efectos del EBEP).
B) Por representación se entiende , a los efectos de esta ley, el derecho a intervenir , a través de las organizaciones sindicales, en los órganos de control y seguimiento de las entidades u organismos que legalmente se determine.
C) Por participación institucional, a los efectos de esta ley, se entiende la facultad de elegir representantes y constituir órganos unitarios a través de los cuales se instrumente la interlocución entre las AA.PP y sus empleados.
D) Todas son ciertas.

17. En relación a las vacaciones de los funcionarios es falso que....
A) Tendrán derecho a disfrutar como mínimo, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de 22 días hábiles o de un mes natural.
B) Tendrán derecho a disfrutar, como mínimo, durante cada año natural, de unas vacaciones retribuidas de 22 días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicios durante el año fue menor.
C) No se considerarán a estos efectos como días hábiles los sábados, sin perjuicio de las adaptaciones que se establezcan para los horarios especiales.
D) Esto se regula en el art 50 del EBEP, DENTRO DEL CAP.V, que regula los derechos, permisos y vacaciones de los funcionarios.

gestiondeestado.com
oposicion@gestiondeestado.com
Tfno.629038857

18. En relación al permiso por razón de violencia de género sobre la mujer funcionaria, es cierto que...

A) Las faltas de asistencia de las víctimas de violencia de género, totales o parciales, tendrán la consideración de justificadas por el tiempo y en las condiciones en que así lo determinen los servicios centrales de atención o de salud que procedan.

B) Tendrán derecho a la reducción de la jornada sin disminución proporcional de las retribuciones, o a la reordenación del tiempo de trabajo.

C) Ambas son verdaderas.

D) Sólo es cierta b,

19. Dentro de los principios de conducta que se regulan en el EBEP, no se encuentra...

A) Los empleados públicos tratarán con atención y respeto a los ciudadanos , a sus superiores y a los restantes empleados públicos.

B) El desempeño de las tareas correspondientes a su puesto de trabajo se realizará de forma diligente y cumpliendo la jornada y el horario establecidos.

C) No aceptarán ningún trato de favor o situación que implique privilegio o ventaja injustificada, por parte de personas físicas o entidades privadas.

D) Todos son principios de conducta.....

20. Entre los principios éticos que se recogen en el art 53 del EBEP no se menciona...

A) El respeto de los empleados públicos a la CE y al resto de normas que integran el OJ.

B) Los empleados públicos se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal, así como de toda actividad privada o interés que pueda suponer un riesgo de plantear conflictos de intereses con su puesto público.

C) Cumplirán con diligencia las tareas que les correspondan o se les encomienden , y en su caso, resolverán dentro de plazo los procedimientos o expedientes de su competencia.

D) Se rechazará cualquier regalo, favor o servicio en condiciones ventajosas que vaya más allá de los usos habituales, sociales y de cortesía, sin perjuicio de lo establecido en el código penal.

21. Entre los principios rectores que se mencionan en el art 55 para el acceso al empleo público y adquisición de la relación de servicio, no se encuentra.....

A) Publicidad de las convocatorias y sus bases. Transparencia

B) Imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección.

C) Independencia y legalidad en la actuación de los órganos de selección.

D) Independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección.

22. Entre los requisitos generales para poder participar en los procesos selectivos no se encuentra...

A) Tener nacionalidad española, sin perjuicio de lo dispuesto en el art 57.

B) Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas.

C) Tener cumplidos 18 años y no exceder en su caso de la edad máxima de jubilación forzosa.

D) Todas se encuentran entre los requisitos generales

23. En relación al acceso al empleo público de nacionales de otros estados, es falso que...

A) Los nacionales de terceros estados podrán acceder , como personal funcionario, en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos.

B) Los órganos de gobierno de las AAPP determinarán las agrupaciones de funcionarios contempladas en el

gestiondeestado.com
oposicion@gestiondeestado.com
Tfno.629038857

art 76 del EBEP a las que no puedan acceder los nacionales de otros Estados.
C) Los nacionales de los Estados miembros de la UE podrán acceder, como personal funcionario, en igualdad de condiciones que los españoles a los empleos públicos.
D) Se exceptúa de lo anterior aquellos puestos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en las funciones que tienen por objeto la salvaguardia de los intereses del Estado o de las AAPP.

24. En relación a los órganos de selección señalar respuesta falsa....
A) Serán colegiados y su composición deberá ajustarse a los principios de imparcialidad y especialidad de sus miembros, y se tenderá , asimismo, a la paridad entre mujer y hombre.
B) El personal de elección o designación política, los funcionarios interinos y el personal eventual no podrán formar parte de los órganos de selección.
C) La pertenencia a los órganos de selección será siempre a título individual, no pudiendo ostentarse ésta en representación o por cuenta de nadie.
D) Todo lo anterior viene regulado en el art 60 del EBEP.

25. En relación a los sistemas selectivos...
A) Los sistemas selectivos de funcionarios de carrera serán los de oposición y concurso oposición.
B) Sólo en virtud de ley podrá aplicarse , cuando las circunstancias lo hagan aconsejable, el sistema de concurso, que consistirá únicamente en la valoración de méritos.
C) Los sistemas selectivos de personal laboral fijo serán los de oposición y concurso oposición, y podrá establecerse excepcionalmente el concurso de valoración de méritos.
D) Todas son ciertas.

26. La condición de funcionario de carrera se adquiere por el cumplimiento sucesivo de los siguientes requisitos...
A) Superación del proceso selectivo, nombramiento por el órgano o autoridad competente, acto de acatamiento de la CE 1978 y toma de posesión en el plaza de un mes desde la publicación del nombramiento.
B) Superación del proceso selectivo, nombramiento por el órgano o autoridad competente, acatamiento de la CE 1978 y del EA de Andalucía y toma de posesión en el plazo de un mes desde la publicación del nombramiento.
C) Superación del proceso selectivo, Nombramiento por el órgano o autoridad competente (que será publicado en el diario oficial correspondiente), acto de acatamiento de la CE, y en su caso, del EA correspondiente y del resto del OJ, y toma de posesión dentro del plazo que se establezca.
D) Todas son falsas o incompletas.

27. La carrera horizontal consiste en:
a. La progresión de grado, categoría, escalón sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
b. El ascenso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso y de libre designación en convocatoria pública.
c. Ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro superior, superando las correspondientes pruebas.
d. Ascenso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.

28. La promoción interna horizontal consiste en:

gestiondeestado.com
oposicion@gestiondeestado.com
Tfno.629038857

a. La progresión de grado, categoría, escalón sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
b. El ascenso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso y de libre designación en convocatoria pública.
c. Ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro superior, superando las correspondientes pruebas.
d. Ascenso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.

29. La promoción interna vertical consiste en:
a. La progresión de grado, categoría, escalón sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
b. El ascenso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso y de libre designación en convocatoria pública.
c. Ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro superior, superando las correspondientes pruebas.
d. Ascenso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.

30. La carrera vertical consiste en:
a. La progresión de grado, categoría, escalón sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
b. El ascenso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso y de libre designación en convocatoria pública.
c. Ascenso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro superior, superando las correspondientes pruebas.
d. Ascenso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.